

Un espace pour de nouvelles solutions

# Revue 2023

*avec présentation des résultats 2022*

# Créer des espaces de liberté

sanu.

# Créer des espaces de liberté pour la diversité et la vitalité

La vie sur Terre est fondée sur la diversité : dans chaque niche, la nature germe, se transforme et s'adapte aux circonstances – depuis des millions d'années. Jusqu'à présent, nous autres humains ne pouvons qu'estimer l'étendue de la richesse des espèces. 8,7 millions d'espèces est le chiffre le plus souvent cité. Certaines estimations sont 1'000 fois plus élevées. Cette abondante vitalité est la base de notre vie et de notre développement. Sans elle, nous perdons notre nourriture, notre habitat, nos revenus et notre inspiration – notre existence tout simplement.

Même si nous ne connaissons jamais le nombre exact d'espèces, nous avons une certitude effrayante : le taux d'extinction des espèces n'a jamais été aussi élevé. Celui-ci n'est comparable qu'à d'autres extinctions massives survenues bien avant que les hommes ne peuplent la Terre. Des études ont démontré l'existence de cette crise : les populations d'animaux sauvages ont diminué en moyenne de 69 % entre 1970 et 2018. Selon la liste rouge de l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN), près de 30 % des mammifères, plus de 20 % des oiseaux et plus de 40 % des coraux sont menacés d'extinction.

La crise climatique est plus présente que jamais dans le discours politique, du niveau mondial au niveau local. Nous vivons actuellement des situations de crise, également dans notre environnement proche, et nous tentons d'y faire face. Mais comment pouvons-nous surmonter de tels défis ? Avoir du temps, créer des espaces de liberté pour se préparer, construire la résilience... Donner de l'importance à l'ère de l'extinction est nécessaire – indispensable – à la survie.

Les prochaines décennies seront marquées par un seul thème, celui de la nature menacée. Il y a dix ans encore, évoquer les conséquences catastrophiques de la crise climatique suscitait, dans le meilleur des cas, un sourire fatigué. Aujourd'hui, je constate la même attitude en ce qui concerne la biodiversité. La nature est en danger, comme jamais auparavant. Mais qu'est-ce que cela signifie réellement ?

Concrètement, pour s'attaquer à l'érosion de la



Anne Wolf,  
présidente du conseil d'administration

biodiversité, il faut éliminer les menaces qui pèsent sur la nature et créer de nouveaux espaces de développement. En décembre 2022, lors de la Conférence des Nations unies sur la biodiversité (COP15), à Montréal, les 190 pays participants ont décidé qu'un tiers de la planète devait être conservé et protégé pour la nature. Cet espace de liberté ne suffira pas à lui seul à préserver notre base de vie, mais il constitue un signal important et un premier pas. La nature vit toujours sur place – c'est pourquoi le niveau local est central pour élaborer un espace de solutions. La préservation du vivant est également au cœur de l'offre de sanu.

Des scientifiques de renom sont unanimes : nous paierons un prix élevé pour la décimation de la seule communauté de vie que nous connaissons dans l'Univers. Aussi, nous devons utiliser tous les potentiels pour renforcer la biodiversité et développer le savoir-faire nécessaire à cet effet.

sanu montre et explique dans différents formats ce qui est en jeu – et pourquoi les mesures à grande échelle,

comme la Conférence des Nations unies sur la biodiversité à Montréal, COP 15, ainsi qu'à petite échelle, au niveau des communes, dans le champ d'action des entreprises et des balcons privés, sont plus importantes que jamais.

Découvrez à la page 5 l'un de nos projets dans le domaine de l'entretien naturel des espaces verts, à la page 10 et 11 vous trouvez des projets pour encourager les individus à amorcer le changement.

Créer des espaces de liberté est impératif pour notre avenir: nous avons besoin de ces espaces dans nos esprits et dans nos cœurs pour (re)penser notre environnement. Pour développer de nouvelles perspectives et idées, en collaborant avec la nature et non en s'y opposant. Nous avons besoin de diversité et de vivacité dans la pensée et les sentiments pour faire naître un futur sain pour l'homme et la nature. La préservation de nos bases vitales va de pair avec la protection de la biodiversité – mettons-nous au travail !

## Aménager des espaces de liberté, donner confiance

« Et si ? », demande Rob Hopkins du mouvement Transition Town en nous motivant à déployer la force de notre imagination pour provoquer une transformation. Pour faire face aux défis complexes actuels, il est essentiel que nous imaginions ensemble le chemin vers l'avenir, afin que les changements deviennent réalité.

Les espaces de liberté mentale constituent une base importante pour l'imagination. Celle-ci doit être stimulée dans l'échange avec les autres. Lorsque nous ouvrons des espaces de développement, nous veillons à rassembler la force de valeurs et d'attitudes différentes afin de trouver des idées porteuses d'avenir grâce à des perspectives nouvelles et communes. Pour cela, il faut une base de confiance mutuelle en 2022, celle-ci nous a une nouvelle fois été accordée par des partenaires très différents. Dans le domaine de la construction saine et durable, nous avons par exemple pu compléter notre offre avec deux nouveaux cours grâce à la collaboration avec le centre de formation en biologie de la construction, et la coopération avec des restaurateur-trices, des agricul-

teur-trices et des représentant-es d'intérêts les plus divers a donné naissance à un manuel pour l'économie circulaire dans la restauration (voir page 5). La diversité des tâches et des défis a été enrichissante, et notre équipe a pu aider les entreprises, les organisations et les administrations à promouvoir la confiance entre les acteurs les plus divers, afin d'obtenir des résultats concrets dans la mise en œuvre des idées. Un grand merci pour cela.

« *What next ?* », demandons-nous avec Rob Hopkins. Nous cherchons avec vous des solutions axées sur l'humain, à même d'assurer la pérennité des projets et de contribuer à l'évolution des entreprises à long terme. Afin de relever ces défis, nous avons besoin de courage pour emprunter de nouvelles voies, et d'engagement pour déclencher des changements énergiques sur la base des expériences. Au cours des trois prochaines années, sanu mettra l'accent sur le développement de la construction durable ainsi que sur l'accompagnement des communes et des PME dans l'élaboration de stratégies de durabilité et dans leur mise en œuvre (participative). De



Kathrin Schlup et Marc Münster,  
codirectrice et codirecteur, sanu sa

plus, nous envisageons d'intégrer de nouvelles offres de conseil en carrière et de coaching dans notre portefeuille. Et bien entendu, nous maintenons notre programme existant de formation continue et de conseil. Nous nous réjouissons de contribuer à vos prochains projets !



Cabane de Tierbergli sous le Gwächtenhorn dans le canton de Berne

## Club Alpin Suisse (CAS) – Relever systématiquement les défis de la gestion des cabanes

Tôt le matin, les cabanes alpines du CAS sont souvent très animées. Les alpinistes se préparent à leurs excursions. L'ambiance est au départ. Une ambiance de renouveau est également perceptible et nécessaire en ce qui concerne le changement climatique. En effet, comme constaté durant les dernières années, les dernières années, le CAS est de plus en plus touché par les conséquences du changement climatique. Parallèlement, le CAS se fixe pour objectif de montrer

l'exemple avec ses quelque 150 cabanes en veillant à les exploiter de façon durable. Afin d'appliquer ce processus systématiquement, sanu sa a accompagné le CAS en externe d'avril à décembre 2022 dans l'élaboration du projet « Stratégie de gestion durable des cabanes ». Un groupe de travail, composé de représentants de l'association centrale, des sections, de la commission des cabanes, et des entreprises de cabanes a instauré une vision

commune et identifié les domaines thématiques pertinents pour l'exploitation des cabanes. Comme au sein de nombreuses entreprises ou organisations, certaines questions ont émergé : quel est le rôle de la technique (dans ce cas, en ce qui concerne l'eau et l'énergie) ? Comment le modèle d'exploitation doit-il être conçu ? Qu'en est-il de l'achat de marchandises ou de l'offre de postes de travail attrayants ?

Afin de clarifier l'importance des différents champs d'action, le groupe de projet a réalisé une analyse de pertinence sous la direction de sanu et a défini des objectifs et des mesures correspondant à chacun d'entre eux. Les résultats des quatre ateliers mis en place ont été consignés dans un rapport et réfléchis avec de nombreuses parties prenantes internes et externes. Comme le souligne le feedback des client-es, sanu, grâce à son expérience et à ses connaissances méthodiques, mène à bien et de manière efficace et ciblée les processus stratégiques liés à la durabilité. Outre le rapport en tant que résultat du processus stratégique, ce sont surtout les discussions et les débats approfondis sur les champs thématiques qui semblent très précieux pour les personnes concernées.

## Une formation sur mesure pour le canton de Fribourg

En 2022, le canton de Fribourg a mandaté sanu pour concevoir et animer une formation en durabilité pour l'association REPER. Acteur clé de la promotion et de la prévention de la santé du canton, l'association est amenée à élargir ses compétences en durabilité, dans le cadre de la stratégie cantonale « Fribourg durable ». sanu a alors conçu une formation sur mesure, adaptée aux besoins spécifiques de l'équipe et aux valeurs de REPER. Durant cette formation de trois mois, les participant-es ont pu ouvrir un espace de réflexion commune sur les actions possibles, élargir leur palette de compétences et ancrer une compréhension systémique des thèmes relatifs à la durabilité. Tout au long du processus, sanu a apporté un suivi personnalisé et privilégié. À l'issue de cette formation orientée vers l'action, les participant-es sont reparti-es avec des idées de projets concrets, à mettre en œuvre au sein de leur activité.



Réflexion sur l'aménagement d'espaces extérieurs proches de la nature à Winterthur

## Plus de durabilité pour la gastronomie grâce à l'association Circular Gastronomy Switzerland

Notre alimentation est responsable de près d'un tiers de la pollution de l'environnement. Dans ce contexte, la gastronomie joue un rôle important. Les restaurateur-trices représentent le lien central entre les agriculteur-trices, les producteur-trices de denrées alimentaires et les client-es. Quels sont les plats et les boissons proposés

pour soutenir une production alimentaire durable ? Que se passe-t-il avec les restes de nourriture ? Comment les entreprises de restauration peuvent-elles trouver des collaborateur-trices motivé-es et les enthousiasmer pour leur entreprise ? Comment se déroule la communication avec le client ?

La gastronomie est un cadre idéal pour rendre les cycles visibles et tangibles. L'association Circular Gastronomy veut apporter plus de durabilité dans la gastronomie. En collaboration avec notamment des acteurs de la gastronomie, de l'agriculture et de la Chambre économique de Bienne, sanu a créé cette association en 2021. Celle-ci promeut l'échange d'expériences et l'apprentissage commun entre professionnels de la gastronomie. Les rencontres publiques des Circular Wednesdays, organisées en 2022, par exemple autour de la réutilisation des bouteilles en verre ou du charbon végétal, ont suscité un vif intérêt. Le site web bilingue a par ailleurs été mis en ligne en septembre 2022 afin de présenter un guide numérique sur l'économie circulaire dans la restauration et de partager les expériences et connaissances de chacun-e. Parallèlement, l'année dernière, sanu a également pu proposer pour la première fois le cours « Gastronomie circulaire » en collaboration avec l'institution ritzy\* formation continue. sanu travaille actuellement au développement de ce projet et entretient la coopération avec ses différents partenaires.



Circular Wednesday au restaurant ecluse à Bienne

# Construire durablement en hauteur

En 2022, sanu a proposé deux cours sur la construction durable, s'aventurant ainsi sur un nouveau terrain. La collaboration avec le centre de formation en biologie de l'habitat a rendu possible cette étape de développement. Le premier cours a préparé les 9 participant·es à l'examen professionnel de biologiste en habitat. Le second, récemment créé, s'est conclu par un examen à l'examen professionnel supérieur d'expert·e en construction saine et durable.

La tendance dans le secteur du bâtiment en Suisse évolue positivement. Ainsi, plus de 10'000 bâtiments à usage d'habitation sont construits chaque année. À cela s'ajoutent les rénovations et les transformations du parc immobilier existant. C'est précisément ce parc immobilier qui recèle un potentiel élevé pour le développement durable. Il consomme en effet 40 % des besoins finaux en énergie.

Pour nous, la notion de durabilité dans le bâtiment s'envisage dans sa globalité. Elle comprend des critères tels que l'accessibilité et la mobilité, la flexibilité et la polyvalence,



1er jour de la formation en biologie de la construction BP

la dépendance à l'énergie et à l'eau, la santé et le confort ainsi que la sécurité et la rentabilité. Dans le domaine de la construction durable, la durée de vie d'un bâtiment est estimée entre 50 et 100 ans. C'est pourquoi il ne faut pas uniquement prendre en compte les coûts d'investissement, mais aussi l'ensemble du cycle de vie. Le standard de construction durable suisse SNBS reflète cette vision intégrale. Et sanu est heureux de pouvoir y contribuer.



1er jour de la nouvelle formation « Expert·e en construction saine et durable HFP »

## La consommation de papier

Objectif 2022 : 0.5 kg de papier total par participant·e par jour.  
Effectif 2022 : 0.3 kg de papier total par participant·e par jour.

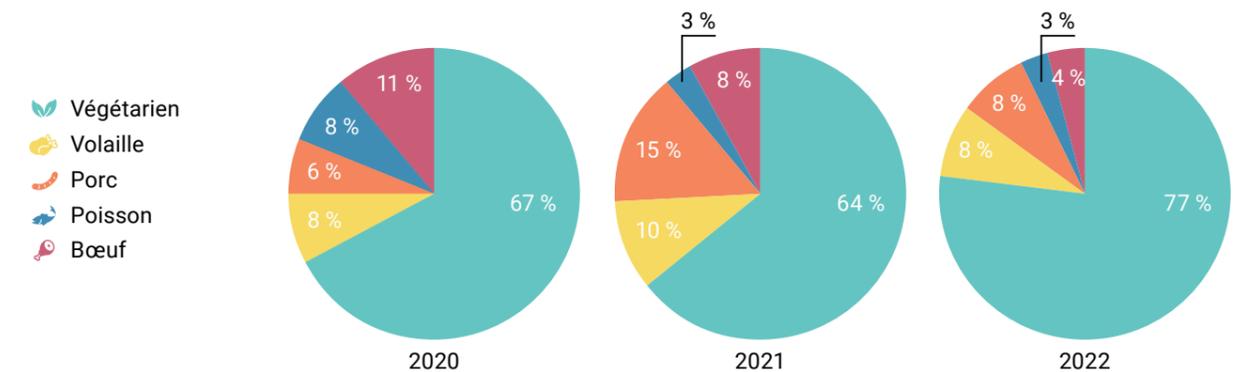


sanu poursuit sa réduction de sa consommation générale de papier. La légère augmentation par rapport à l'année précédente est due au fait que les collaborateur·ices sont

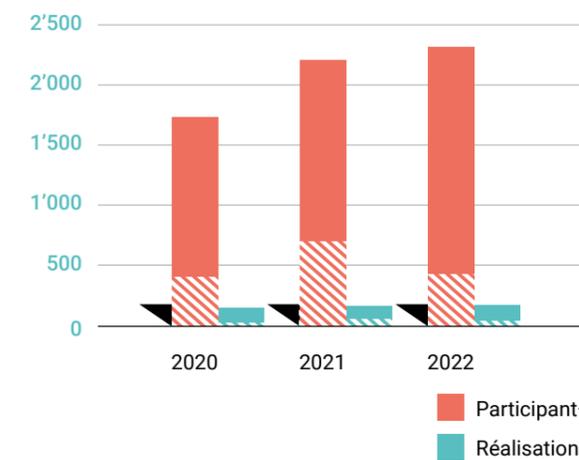
revenus du Homeoffice et que davantage de cours en présentiel ont eu lieu.

## L'alimentation lors des formations continues sanu

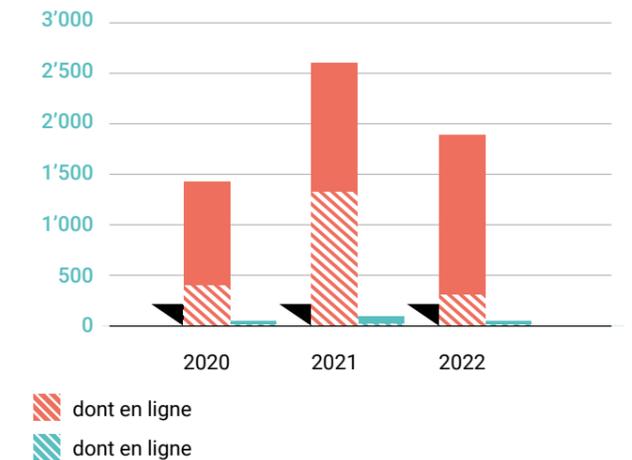
Le pourcentage indique quels types de repas, répartis sur l'ensemble des participant·es, ont été consommés pendant les pauses, à midi ou à l'apéritif :



## L'offre de sanu

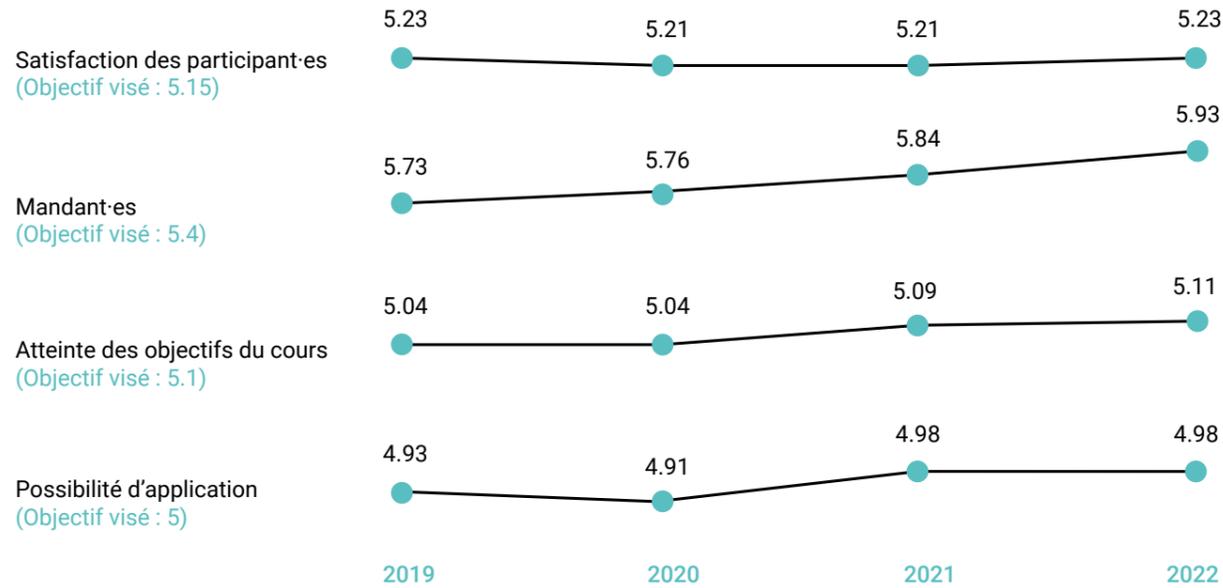


## sanu Formations / Mandats



# Des formations réussies

## Qualité de l'offre (Note 1 – 6)



En ce qui concerne la qualité de notre offre, les résultats obtenus à partir de milliers de réponses de nos client-es ont atteint ou dépassé les meilleurs résultats des années précédentes. Les efforts constants de nos intervenant-es et de nos chefs de projet portent leurs fruits. L'applicabilité, notre objectif le plus ambitieux, reste notre priorité.

## Collaboration fructueuse

Convaincus que la mobilité est un sujet déterminant dans la crise climatique que nous vivons et que les employeurs ont leur part de responsabilité pour faire changer les habitudes, nous avons créé et lancé la formation de *mobility management* avec sanu, grâce au soutien des cantons de Vaud et Genève et des CCI respectives. sanu nous a apporté son expertise précieuse dans la structuration et l'animation de cette formation. Notre expertise métier alliée aux compétences en démarche participative et pédagogique de sanu ont fait de cette formation un succès. Cette collaboration fructueuse a été très enrichissante et nous a donné de nouvelles idées.

Sandra Brazzini,  
codirectrice Mobilité sarl



## Encourager les échanges avec des congrès spécialisés

Le secteur des polluants de la construction est en constante évolution. Des congrès spécialisés comme PolluConf sont plus importants que jamais pour favoriser l'échange de connaissances d'expert-es et pour se perfectionner. Depuis des années, les deux associations professionnelles FAGES et VABS peuvent compter sur l'encadrement et le soutien professionnel de sanu. L'équipe multilingue s'occupe de toute l'organisation, de la logistique et de l'administration pour les quelque 230 participant-es et contribue au succès de la PolluConf, qui dure maintenant depuis de nombreuses années.

Walter Hiltbold,  
vice-président de l'Association suisse des polluants du bâtiment FAGES

## Un grand succès pour le congrès virtuel

Nous avons dû annuler la Journée de Rapperswill, « la rencontre de l'architecture paysagère suisse », en 2020, et la planifier en ligne en 2021. Grâce à sanu, qui s'est chargé de l'organisation et de la modération, ce rendez-vous virtuel a été un grand succès. Les conseils experts de sanu nous ont rassurés, et le dynamisme et l'engagement de Kathrin Schulp a rendu possible cette expérience collective et favorisé la spontanéité de chacun-e.

Andrea Gumpert,  
professeure de médias et d'informatique à la Haute école pédagogique de Berne



En mars 2022, une vingtaine d'idées de projets ont été évoquées par la classe des futur·es conseiller·ères en environnement. Sept mois plus tard, après les efforts, les petites joies des étapes franchies, les doutes, les obstacles et les réussites, ce sont cinq projets qui ont vu le jour. Cinq projets aux thèmes et aux dispositifs très variés, tous réalisés avec un grand professionnalisme et des équipes très engagées.

# Des projets pour encourager les individus à amorcer le changement



## L'Adret rénove !

La rénovation énergétique des bâtiments est un des axes prioritaires pour atteindre les objectifs zéro carbone de la Confédération en 2050. Mais, sur le terrain, il est parfois difficile pour les propriétaires de savoir comment s'y prendre. Un événement informatif et interactif a été organisé en Valais central pour les communes d'Ayent, Arbaz et Grimisuat. Plus de 30 professionnels

ont répondu présents pour présenter leurs offres, sous la forme de stands d'information, cafés-conseils, conférences, animations et bien sûr autour d'un apéritif. Plus de 120 visiteur·euses ont participé à l'événement et sont reparti·es avec une volonté forte de rénover, ainsi que des recommandations et des contacts concrets pour entreprendre les démarches adéquates.

Salle des exposants

## Plantons l'avenir

Plus de 120 kits de plantes vivaces et d'arbustes indigènes ont été vendus aux habitant·es de la ville de Bulle pour les encourager à créer des espaces de biodiversité chez eux, et ainsi favoriser la biodiversité dans le domaine privé.



Kits de plantes vivaces et arbustes indigènes



## Vulpi aux Chavannes

Une exposition urbaine qui fait la part belle aux réflexions autour de l'importance de la biodiversité et aux jeux pour observer et vivre la biodiversité. L'infrastructure a été fabriquée sur le principe de l'économie circulaire, le contenu a été créé avec les écoliers, et des partenariats de communication ont été noués avec les sociétés locales.

Exposition urbaine pour les enfants, familles et écoles de la ville

## Les Robins des Choix

Les citoyen·nes sont parfois confronté·es à des notions floues ou anxiogènes quant à leur empreinte écologique. C'est pourquoi un stand ludique et informatif a été proposé lors de deux événements à Vevey. L'animation consistait à pédaler sur un vélo pendant une minute, afin de cumuler une unité fictive, le « ShareWood », pour comparer les décisions prises au quotidien. Par exemple, mesurer en ShareWood la différence de l'impact environnemental entre choisir du poisson ou de la viande de bœuf. Les visiteur·euses du stand ont ainsi pu être éclairé·es sur les conséquences de leurs décisions et se motiver pour faire des choix judicieux et agir concrètement.

Pédaler sur un vélo pour cumuler l'unité fictive « ShareWood »



## 1<sup>er</sup> acte

Un kit d'accompagnement pour des compagnies d'arts vivants plus responsables afin d'orienter les pratiques vers plus de durabilité et répondre aux exigences toujours plus contraignantes des financeurs.

Spectacle de théâtre musical *Tout bêtement*

# Enthousiasmer avec des histoires

Pour la première fois cette année, sanu a organisé un cours sur le thème du storytelling pour le développement durable. Nous avons ainsi enfin pu donner plus d'espace à cette tâche importante que nous rencontrons dans une multitude de formations. Six participant·es issu·es de l'économie privée et d'organisations ont dévoilé leurs thèmes afin de les tisser en histoires captivantes.



Comment susciter la sympathie pour les tiques ? Comment convaincre les viticulteur·trices de protéger des plantes rares dans leurs vignes ? Quelles histoires les guides de montagne peuvent-ils raconter pour enthousiasmer les amateur·trices de nature ? Alternant apports théoriques, travaux individuels et discussions de groupe, tous·tes les participant·es ont trouvé des histoires captivantes pour faire découvrir à leur public cible de nouvelles perspectives et façons d'agir. Outre le travail sur le contenu, de nombreux récits nous ont fait rire et réfléchir.

Des histoires pour un environnement durable

## Conduire et transformer son entreprise vers la durabilité : pas si simple

En collaboration avec Swiss Leaders, nous avons conçu et mis en place une formation pour les cadres supérieurs qui souhaitent rendre leur organisation plus durable. Cette formation part du constat qu'au-delà des normes, labels et certificats, une transformation dans la durée n'est possible que si l'on combine étroitement développement personnel des managers et développement organisationnel dans l'entreprise. Sensibiliser les employé·es et optimiser le système ne suffisent plus.

C'est ainsi que 12 leaders durables se sont engagé·es dans l'aventure. Membres de la direction, responsables marketing, exploitation, durabilité ou RH, ils ont appris à nos côtés, en rapprochant étroitement pratique et théorie, comment analyser la durabilité de leur organisation, stimuler le management et toute l'équipe à faire les choix nécessaires, ou accompagner les peurs et donner envie de se dépasser.

## Sols et agriculture : pour une gestion appropriée et efficace



Les pédologues de chantier expertisent les sols agricoles

Concevoir et mettre en œuvre des mesures efficaces de protection et de gestion des sols de terrain influencés par un chantier, qui devront ensuite retourner à l'agriculture, n'est pas simple. Cette démarche implique la compréhension du contexte agricole et des contraintes des agriculteur·trices (en lien avec la politique agricole, le système de culture, la temporalité). C'est pourquoi la formation « Approfondissement sur l'agriculture pour SPSC » a été mise en place. Elle s'adresse avant tout aux personnes investies dans la protection des sols sur les chantiers, qui aimeraient améliorer leur gestion des sols agricoles. Les participant·es sont

formé·es sur deux journées : un jour en salle, avec enseignements et exercices, et un jour sur le terrain, avec des visites ; le tout ponctué de nombreux échanges. Ce cours a été réalisé pour la première fois au printemps 2022 en français et aura lieu en allemand au printemps-été 2023.

[sanu.ch/PBAG-FR](https://sanu.ch/PBAG-FR)

## De l'obscurité à la lumière

Oui, c'est vrai : pour une fois, il était question de plus d'obscurité et de moins de lumière. Des spécialistes ont mis en évidence les éléments auxquels il faut prêter attention pour éviter ou du moins réduire les émissions lumineuses inutiles. L'Office fédéral de l'environnement (OFEV) a publié fin 2021 une aide à l'exécution contenant des recommandations sur la manière de planifier et d'exploiter les éclairages de façon à tenir compte à la fois du bien-être humain et des besoins de la biodiversité. Les différents horizons des participant·es ont ouvert des discussions passionnantes sur l'équilibre entre besoin de sécurité individuelle, protection de l'environnement et la planification prenant en compte ces différents facteurs.

La pollution lumineuse en Valais



## Faire émerger des quartiers durables et agréables à vivre

Un quartier ne peut devenir durable que s'il est bien inséré dans son contexte social et écologique, si la biodiversité qui y est favorisée amène une plus-value à la biodiversité locale, si les usages, le mode de vie et les activités sont durables et harmonieusement combinés, et si les quartiers avoisinants ainsi que l'infrastructure et les modes de déplacement sont intégrés aux réflexions de manière pertinente et ambitieuse. Il est également essentiel d'assurer un lien fort entre les phases de planification et de construction, et surtout la vie du quartier.

Ces exigences élevées nécessitent une fonction clé qui permet autant de prendre en compte les enjeux de manière concrète dans le projet que de stimuler et guider tous les acteurs concernés. Pour la seconde fois, SEED - Next Generation Living a formé avec le soutien de sanu une nouvelle génération d'intégrateur·trices SEED aptes à accompagner le développement de quartiers durables.



Développement de quartier du SEED

# Les employé·es prennent la parole

## Partie de la solution



Chez sanu, j'ai ressenti tout de suite l'envie d'agir et un esprit engagé. Je crois fortement qu'en transmettant des connaissances et des compétences, on peut faire bouger les choses. Qu'on peut sensibiliser en proposant des formations qui apportent des outils et des solutions. Et parfois, il suffit d'un article, d'une lecture, peut-être même d'un post sur les réseaux sociaux, qui nous inspire et déclenche le premier pas vers plus de durabilité et le respect pour la nature qui nous entoure. Je suis contente de travailler chez sanu car j'apporte ma pierre à l'édifice pour construire un futur qui respecte et prend en compte notre environnement.

Silvia D'Angelo,  
collaboratrice marketing content & communication

## Nouvelle actionnaire

Je n'avais encore jamais investi dans une entreprise, et je ne désirais pas le faire à travers la voie normale pour que mes fonds soutiennent des entreprises qui participent à la crise environnementale et sociale. Cette occasion d'investir dans sanu me permet d'assurer que mes fonds sont utilisés pour des projets utiles à une transformation durable de la société. C'est aussi l'opportunité pour moi de mieux comprendre les décisions stratégiques prises par l'entreprise, car en tant que collaboratrice qui agit dans le concret, je n'ai pas de vue d'ensemble et il est parfois difficile de comprendre certaines orientations prises. J'ai aussi l'ambition de faire remonter la réalité du terrain pour que le conseil d'administration soit conscient de l'impact de ses décisions sur le travail du personnel et peut-être influencer modestement sur ses réflexions et actions.

Céline Mayor,  
cheffe de projet métier & environnement



Claudia Vogt, Céline Mayor, Antonio Diblasi et Laure Mäder,  
nouveaux actionnaires de sanu



Jordan Kouto, chef de projet  
planification & construction

## Les personnes et l'environnement au centre

Grâce aux valeurs et à la longue expérience de sanu sa dans le domaine de la durabilité et des formations continues, nous apportons une direction dynamique aux cours de construction durable. Le secteur de la construction est actuellement en plein essor. En tant que chef de projet chez sanu, je peux mettre à profit mon expérience au quotidien pour apporter aux participant·es un savoir-faire actuel et des compétences recherchées sur le marché du travail. Il faut un nouveau paradigme qui place les personnes, leurs besoins et l'environnement au centre. Je suis heureux de pouvoir apporter une contribution importante aux énergies renouvelables, à l'utilisation de matériaux de construction écologiques et à la recherche de nouvelles formes d'habitat.

## Organisation 2023

L'année dernière, l'équipe sanu a réussi à réagir sereinement à l'incertitude, à relever les défis avec curiosité, à apprendre collectivement et à accroître la collaboration et l'offre pour nos

client·es. La confiance, le partage des responsabilités, la modestie ainsi qu'une approche ludique de l'existant et de la nouveauté en sont le terreau ; le plaisir au travail, l'estime mutuelle

et le succès de l'entreprise en sont les fruits. Nous nous réjouissons de la prochaine danse avec vous !

### Présidence du conseil d'administration

Anne Wolf

### Assistante de la direction

Désirée Huguelit

### Codirection

Kathrin Schlup  
Marc Münster

### Finances et Administration du personnel

Serge Känzig  
Cyndie Hadorn  
Nadine Gerber  
Joël Frutig

### Direction

Kathrin Schlup  
Marc Münster  
Bernhard Wyss  
Christine Gubser

### Métier & environnement

Heidi Hofmann

### Management & Transformation

Kathrin Schlup  
Marc Münster

### Planification & construction

Christine Gubser

### Nature & espaces verts

Antonio Diblasi

### Marketing & communication

Bernhard Wyss  
Sabrina Müller

### IT & infrastructure

Bernhard Wyss  
Demian Ghazarian

### Responsables de projets

Antonio Diblasi  
Ingrid Fumasoli  
Christine Gubser  
Heidi Hofmann  
Chantal Julen  
Anne-Laure Junge  
Valery Knoll  
Jordan Kouto  
Céline Mayor  
Laure Mäder  
Marc Münster  
Kathrin Schlup  
Claudia Vogt

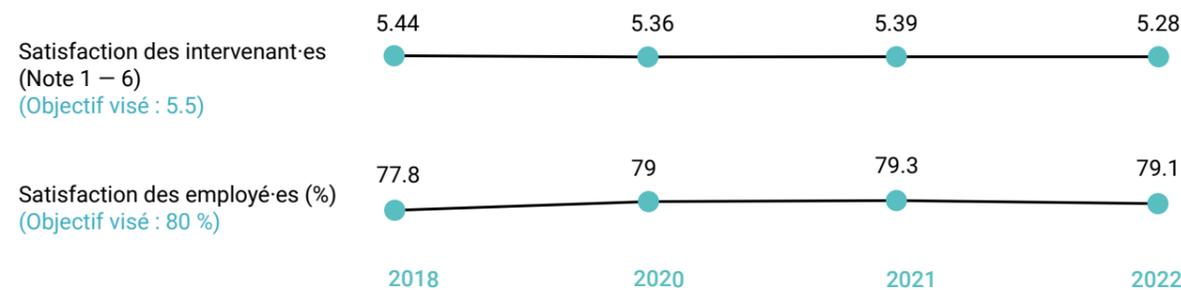
### Coordination de projets

Cindy Barthe  
Myriam Binggeli  
Janine Eberle  
Nadine Gerber  
Désirée Huguelit  
Adeline Jacot  
Manuela Mordini  
Salome Ursprung

### Collaborateur·trices

Géraldine Baud  
Verena Christen  
Silvia D'Angelo  
Demian Ghazarian  
Andrea Iallonardo  
Flavio Iallonardo  
Sabrina Müller  
Kerim Sahraoui

## Satisfaction





Le bâtiment sanu fait peau neuve

# Le bâtiment Dufour à Bienne brille d'un nouvel éclat !

Il y a longtemps, c'était un couvent, entre-temps un hôpital ou un gymnase, et finalement, pendant de nombreuses années, une partie des écoles de Bienne. Il y a environ vingt-cinq ans, sanu s'est installé au deuxième étage de l'aile ouest du bâtiment.

En 2021, après une longue discussion politique sur l'utilisation future et l'ampleur de la rénovation, la restauration complète de l'aile est a débuté. L'aile ouest du bâtiment, qui abrite les bureaux et les salles de cours de sanu, a vu sa façade

rénovée dans le cadre de ce projet. Il a fallu vivre des mois de chantier intense, poussiéreux et bruyant, répartis sur toute l'année 2022.

Nous sommes très heureux de donner vie à ce bâtiment Dufour-Ouest de grande valeur historique, d'accueillir de nombreuses personnes et de construire ensemble un avenir durable et digne d'être vécu.

 [sanu.ch/espace](https://sanu.ch/espace)

Façade pendant les travaux



# Bilan

2022 a vu une légère amélioration du bilan au vu des résultats positifs des deux dernières années. Cette évolution place l'entreprise dans de bonnes conditions, y compris en matière de liquidités, pour entreprendre de nouveaux investissements en 2023 (rénovation interne des locaux et passage à un nouveau système de gestion IT).

Actifs	31.12.2022 en CHF	31.12.2021 en CHF
<b>Actifs circulants</b>		
Trésorerie	1'840'975.30	1'910'876.00
Créances résultant de la vente et de prestations de services	708'247.75	398'608.05
Autres créances à court terme envers les parties prenantes	10'987.30	0.00
Créances à court terme envers des institutions publiques	12'667.00	0.00
Autres créances à court terme	11'918.49	- 19'463.65
Stock imprimés	6'500.00	3'700.00
Actifs de régularisation	109'114.90	75'889.25
<b>Total actifs circulants</b>	<b>2'700'410.74</b>	<b>2'369'609.65</b>
<b>Actifs immobilisés</b>		
Immobilisations corporelles	8'863.00	5'778.00
<b>Total actifs immobilisés</b>	<b>8'863.00</b>	<b>5'778.00</b>
<b>Total actifs</b>	<b>2'709'273.74</b>	<b>2'375'387.65</b>
<b>Passifs</b>	<b>31.12.2022 en CHF</b>	<b>31.12.2021 en CHF</b>
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>		
Dettes résultant d'achats de biens et de prestations de services	- 97'251.31	- 83'872.50
Autres dettes à court terme	- 82'663.45	- 62'462.55
Passifs de régularisation	- 989'852.80	- 809'517.80
Provisions à court terme	- 403'743.07	- 106'710.84
<b>Total capitaux étrangers à court terme</b>	<b>- 1'573'510.63</b>	<b>- 1'062'563.69</b>
<b>Capitaux étrangers à long terme</b>		
Provisions à long terme	- 126'843.74	- 405'742.76
<b>Total capitaux étrangers à long terme</b>	<b>- 126'843.74</b>	<b>- 405'742.76</b>
<b>Capitaux propres</b>		
Capital-actions	- 230'000.00	- 230'000.00
Agio à la fondation	- 115'000.00	- 115'000.00
Réserve légale issue du bénéfice	- 115'000.00	- 115'000.00
Propres actions	64'143.00	64'697.00
Bénéfice reporté	- 490'648.20	- 372'567.69
<b>Total capitaux propres</b>	<b>- 886'505.20</b>	<b>- 767'870.69</b>
<b>Total passifs</b>	<b>- 2'586'859.57</b>	<b>- 2'236'177.14</b>
<b>Résultat</b>	<b>122'414.17</b>	<b>139'210.51</b>

# Compte de résultats

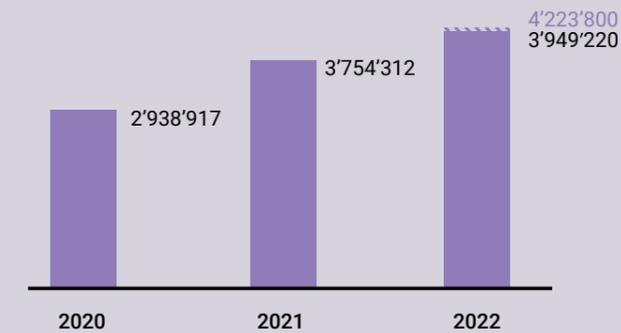
2022 a permis de réitérer un bon résultat financier, confirmant celui de 2021 avec des résultats très proches. Si nous n'avons pas atteint nos objectifs ambitieux en termes de chiffre d'affaires, nous avons pu les dépasser au niveau du bénéfice, notamment grâce à une gestion stricte des dépenses externes.

Les investissements prévus au budget seront réalisés en 2023 (nouveau système de gestion IT).

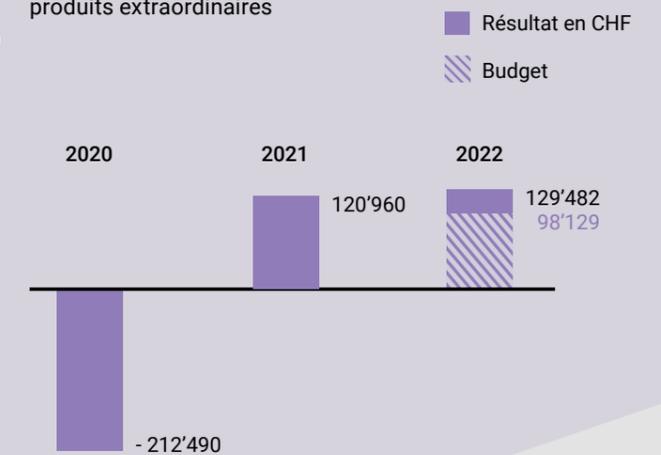
Budget 2022

Projets	Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF
Planification & Construction	705'646	1'099'130	393'484
Nature & Espaces verts	599'067	1'028'390	429'323
Stratégie & Management	340'822	644'161	303'339
Transformation	229'463	410'570	181'107
Métier & Environnement	571'325	961'549	390'224
Marketing & Exploitation	51'117	80'000	28'883
<b>Total et résultat des projets / Chiffre d'affaires</b>	<b>2'497'440</b>	<b>4'223'800</b>	<b>1'726'360</b>
<b>Exploitation</b>			
Charges totales salaires et personnel	2'282'238		
Part des projets et intervenants	-1'217'755		
Part exploitation	1'064'483		
Charges de locaux / ERR immobilisations / Assurances	209'460		
Matériel de bureau, imprimés, copies, littérature, périodiques	54'188		
Téléphone, internet, frais de port	31'400		
Honoraires pour conseil	14'000		
Conseil d'administration, organes, révision	91'700		
Autres dépenses et recettes administratives	14'000	1'500	
Frais informatiques	30'500		
Publicité et partenariat	92'000		
Amortissements	8'000	0	
Charges et produits financiers	3'000	0	
Charges et produits exceptionnels et hors période	90'000	90'000	
Impôts	17'000	0	
<b>Total exploitation</b>	<b>1'719'731</b>	<b>91'500</b>	
<b>Total global et résultat</b>	<b>4'217'171</b>	<b>4'315'300</b>	<b>98'129</b>

Chiffre d'affaires



Résultat avant charges et produits extraordinaires



Résultats 31.12.2022

Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF
571'284	950'937	379'653
521'677	988'119	466'442
338'439	553'749	215'310
250'914	389'188	138'274
523'846	975'322	451'476
63'666	91'905	28'239
<b>2'269'826</b>	<b>3'949'220</b>	<b>1'679'394</b>
2'189'204		
-1'108'266		
1'080'938		
194'277		
32'985		
27'307		
19'914		
65'522		
14'127		
26'655		
38'498		
8'802		
1'618		
290'652	283'584	*
39'269		
<b>1'840'564</b>	<b>283'584</b>	
<b>4'110'390</b>	<b>4'232'804</b>	<b>122'414</b>

Résultats 31.12.2021

Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF
350'883	589'271	238'388
575'968	1'040'198	464'230
285'429	514'165	228'736
256'919	421'903	164'984
557'291	1'093'437	536'146
51'230	95'338	44'108
<b>2'077'720</b>	<b>3'754'312</b>	<b>1'676'592</b>
2'128'967		
-1'069'812		
1'059'155		
207'294		
35'883		
29'875		
17'298		
79'941		
11'802	1'455	
24'320		
48'762		
5'771		
1'986		
8'762	27'013	
35'000		
<b>1'565'849</b>	<b>28'468</b>	
<b>3'643'569</b>	<b>3'782'780</b>	<b>139'211</b>

\* Dissolution de la provision à long terme pour constituer une provision à court terme pour la rénovation de bâtiments et renouvellements informatiques 2023.

**Contact**

sanu future learning sa  
Rue du Général-Dufour 18  
2502 Biel/Bienne

T 032 322 14 33  
sanu.ch

[blog.sanu.ch](http://blog.sanu.ch)  
[sanu.ch/newsletter](http://sanu.ch/newsletter)

