

Revue 2021

avec présentation des résultats 2020

**Ce qui était.
Ce qui est.
Ce qui sera.**

L'année 2020 a été insolite à bien des égards : la COVID-19 a révélé l'étendue de la mondialisation de notre société d'une manière inédite. Des vagues de solidarité - allant du local à l'international - se sont élevées puis ont disparu. Le fait que la numérisation ne soit pas une fin en soi, mais un moyen de parvenir à une fin, a été vécu de plusieurs manières. En effet, ce n'est que de cette manière que les gens ont pu établir des liens durant cette période, où les contacts personnels étaient difficiles, voire inexistant. Mais les limites du monde numériques se sont aussi fait sentir, tant l'aspiration à l'échange direct est essentielle.

Nouvelles impulsions et numérisation

sanu a su mettre à profit les opportunités offertes par la progression accélérée de la numérisation et se rapprocher de ses client-e-s dans le cadre de cours, d'ateliers ainsi que mandats de conseil. Comme tout le monde, nous avons dû repenser nos processus, nos tâches et nos manières de coopérer. "Kill your darling" est l'expression anglaise pour mettre fin à son propre projet favori en faveur d'une approche largement soutenue par la majorité. C'est exactement ce que l'année écoulée a exigé de nous dans de nombreux domaines : l'orientation client, l'ouverture, la flexibilité et la rapidité de mise en œuvre ont été des facteurs clés. Avec vous, nous avons beaucoup appris - et malgré les obstacles, nous avons également réussi à mettre en œuvre des projets pour plus de durabilité. (plus d'informations à ce sujet à la page 8).



Anne Wolf
Présidente du Conseil
d'administration



Kathrin Schlup
Directrice

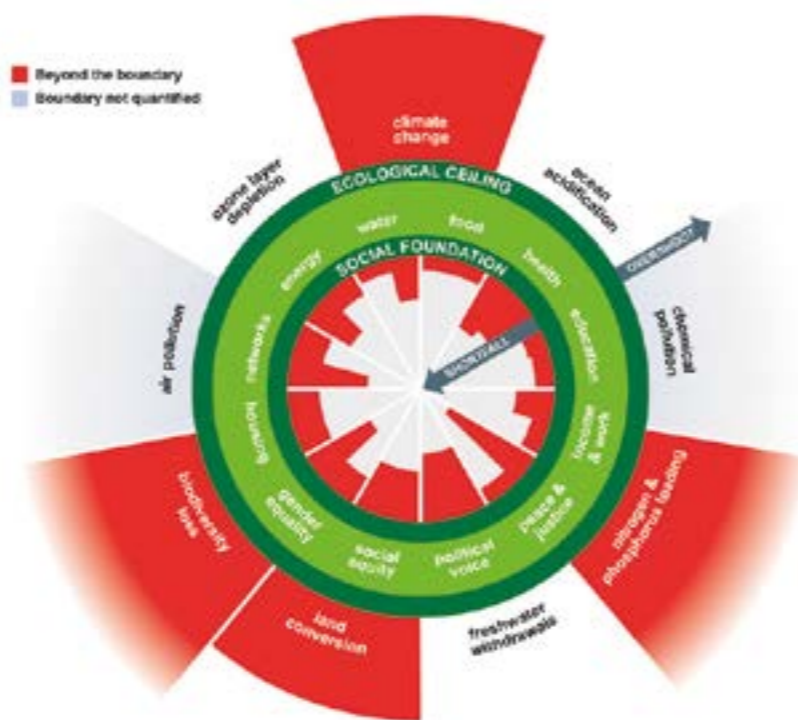
Nous constatons avec fierté que nous avons pu maintenir et même augmenter le niveau de satisfaction déjà élevé de nos client-e-s grâce à la réalisation de cours et de mandats en ligne (voir p. 6). Une grande partie des participant-e-s a constaté avec nous que les conférences et formations en ligne peuvent être diversifiées, vivantes et utiles. Ces dernières sont devenues une partie intégrante de notre offre et le resteront à l'avenir. La demande de ces offres n'a cessé d'augmenter, surtout au cours du second semestre. En même temps, nous nous réjouissons d'être à nouveau proches de notre clientèle lors de cours en face à face et que notre bâtiment de Bienne reprenne vie grâce à de nombreuses visites. Nous l'attendons avec impatience !

Nous avons élargi l'offre de sanu et l'avons enrichie de nouveaux thèmes (voir p. 4). Cela a été possible grâce à l'arrivée de nouveaux membres au sein de l'équipe et à un remaniement de la direction : tout d'abord, nous avons fait nos adieux au fondateur de sanu, Peter Lehmann, que nous apprécions personnellement beaucoup (plus d'informations à ce sujet à la page 10). Pour sa succession, nous avons pu recruter Anne Wolf et Markus Schwingruber au Conseil d'administration. De nouvelles impulsions ont déjà été données par la nouvelle équipe de direction composée de Kathrin Schlup, Marc Münster, Christine Gubser et Bernhard Wyss. Vous pouvez vous attendre à davantage de sujets sur la durabilité dans les domaines de la transformation, du leadership et de la gouvernance. Nous vous souhaitons bien du plaisir en le lisant par vous-même!

Le terme de transformation est sur toutes les lèvres : qu'il s'agisse de « transformation numérique », de « transformation sociale » ou encore de « transformation pour la durabilité ». Au cours de ces dernières années, la conscience de la nécessité d'un changement s'est accrue. De nombreuses personnes dirigeantes de la politique et de l'économie ont reconnu que la durabilité et le bien-être de la population sont deux éléments indissociables. Au final, la question est de savoir à quelle vitesse et avec quelle force nous voulons et pouvons changer.

Changement, transition, transformation

Concrètement, cette transformation se traduit par des modèles économiques favorisant une utilisation rationnelle des ressources tels que l'économie circulaire, qui se développe en Suisse. La construction de quartiers à énergie positive ainsi que le « Programme Bâtiments » de la Confédération et des cantons sont des exemples de la manière dont la transformation peut être menée grâce à de nouvelles solutions. En outre, il existe des initiatives sociales telles que le revenu de base inconditionnel ou les monnaies locales, qui visent toutes à modifier l'interaction entre l'économie, la société et l'environnement. Si l'on veut que ce changement réussisse sans provoquer de profonds bouleversements qui



Théorie du donut par Kate Raworth

divisent la société et affaiblissent ainsi la solidarité, il doit être largement compris et soutenu. Aussi, qu'il s'agisse d'individus ou d'organisations, d'états ou d'entreprises, toutes et tous doivent pouvoir y participer de manière approfondie. C'est ici que sanu se positionne avec ses prestations.

Dynamiser l'économie circulaire dans la région Bienne

Quel est le point commun entre un boulanger, une coopérative agricole, deux propriétaires de restaurants, un Conseil communal, l'Action-paysage du lac de Bienne, la Berner-Bio-Offensive, une épicerie et l'association de communes seeland.biel/bienne ?

Tou-te-s sont intéressé-e-s par l'utilisation des méthodes de l'économie circulaire afin de rendre la chaîne de valeur agricole et alimentaire plus durable. Sur mandat de seeland.biel/bienne, sanu réunit ces différent-e-s acteur-ric-e-s, développe conjointement des idées de projets et accompagne leur mise en œuvre. Dès le premier atelier, il est apparu clairement que le dialogue régional aurait non seulement un impact positif sur l'environnement, mais qu'il renforcerait également la confiance et la volonté de coopérer entre la ville et la campagne, les producteur-ric-e-s et les consommateur-ric-e-s.

Florian Schuppli, directeur adjoint de seeland.biel/bienne, déclare : « Je suis enthousiasmé par l'engagement des personnes impliquées dans le changement et par l'ouverture dont elles font preuve les unes envers les autres. Même avec des différences politiques ou idéologiques, l'intérêt pour coopérer et développer des solutions entre villes et campagnes est très fort. »

Tower Garden Milano



Être prêts pour la transformation

Le changement est toujours accompagné d'incertitudes. Pour y réagir de manière positive, nous devons être capables d'apprendre et de nous adapter, en tant que société. En tant qu'organisation de formation, nous voulons promouvoir la capacité d'apprentissage, tant auprès des individus, des équipes que des organisations. Ceci se fait à travers la traditionnelle transmission de connaissances, l'acquisition d'expérience, l'imitation et la réflexion, et - élément de plus en plus important - l'apprentissage par la co-création. Co-créer signifie développer et lancer des projets de transformation directement avec les personnes concernées ; grâce à cela, on crée un fondement pour que les individus développent eux-même leur propre conscience et puissent faire évoluer leur comportement.

Une mise en œuvre réussie

Qualité de l'offre (Note 1–6)



Professionnel, divertissant et intéressant

« En collaboration avec Kathrin Schlup, nous avons réalisé un atelier en ligne sur l'organisation d'événements et de rencontres durables. Nous sommes très satisfait-e-s du contenu, de la méthodologie et du résultat et nous recommanderions sanu en toutes circonstances. Les huit participant-e-s ont trouvé l'atelier professionnel, divertissant et intéressant - malgré leur scepticisme initial dû à l'impossibilité de mener l'atelier en présentiel. »

Letizia Elia
Head of Business Development
Membre de la direction, Suisse Tourisme



Un World Café de première classe

« La modération en ligne ne se limite pas à envoyer un lien Zoom. Certaines personnes peuvent faire bien davantage : lors de la réunion de cette année de la Conférence suisse de l'éducation à l'environnement, Marc Münster et Kathrin Schlup de sanu ont sauvé notre événement, qui a dû être passé en ligne au pied levé à cause du Corona. D'une part, les deux ont fourni un cadre technique parfaitement opérationnel, notamment en matière de modération, et d'autre part, leur gestion du World Café en ligne avec l'outil miro a été de première classe. Ai-je déjà vécu un World Café aussi productif hors ligne ? On y bavardait souvent très longtemps ; cette fois, la concentration des participant-e-s était vraiment focalisée sur la question. Bien joué ! »



Rolf Jucker
Direction opérationnelle, Fondation SILVIVA

Merci du fond du cœur !

« sanu sa gère notre secrétariat depuis huit ans maintenant. Il s'occupe non seulement de notre administration et de notre comptabilité, mais aussi de la mise à jour de notre site web, des questions de nos membres (que ce soit en allemand, en français ou en italien), de l'organisation de nos conférences spécialisées, des examens nationaux et bien plus encore. Grâce au soutien très professionnel de sanu, notre comité peut se concentrer sur le travail technique et sur le contenu. En bref : sans sanu, nous serions perdu-e-s - merci beaucoup ! »



Daniel Bürgi
Président de l'Association Suisse des Consultants en Amiante (ASCA)

Face à face

Le 9 septembre 2020, nous avons organisé le premier cours pratique sur les jardins historiques à Thoune, en collaboration avec le groupe de travail d'ICOMOS Suisse. Nous avons eu de la chance de A à Z : un temps magnifique et ensoleillé, des conférences passionnantes le matin dans le magnifique hôtel de ville de Thoune, un délicieux risotto pour la pause de midi, des jardins historiques aussi intéressants qu'illustratifs pour l'excursion de l'après-midi et, pour couronner le tout, un apéritif rafraîchissant dans l'idyllique Schadaupark, juste à côté du lac de Thoune et avec une vue sur les Alpes bernoises.

Extraits de notre vie quotidienne

Or brun

Saviez-vous qu'il faut en moyenne 150 ans pour qu'un millimètre de sol se forme ? Que le sol est constitué de plusieurs

couches, appelées "horizons", qui permettent à l'œil attentif de retracer son histoire, sa pédogenèse ? Qui remarquerait, lors de sa promenade dominicale, que sous ses pieds se trouvent des mondes aux couleurs, textures et habitats si différents ? Le sol est une ressource pass-

ionnante que tout le monde connaît, mais qui reste relativement méconnue. Chez sanu, nous nous engageons à développer des pratiques professionnelles qui utilisent cet "or brun" de manière durable et respectueuse.



Communication vivante

Les participant-e-s nous ont rapporté : « Mais cela nécessite plus de pratique ». Nous avons donc développé notre premier groupe de travail en ligne, avec Brain-Date. Deux heures d'entraînement intensif à la communication,

puis toutes les personnes qui le souhaitent restent pour discuter et trinquer depuis les quatre coins de la Suisse. Et c'est un participant qui a

proposé la ronde de « papotage ». Merci pour la communication vécue !



Renforcer une alimentation durable

En raison de la numérisation, nos indicateurs de référence dans les domaines de la mobilité et de la consommation de papier ont chuté pour l'année 2020. Actuellement, nous concentrons nos efforts dans le domaine de l'alimentation durable (repas privés ainsi que durant les cours) et

sommes en train de réaliser un bilan CO2 avec Climate Services ; c'est une nouvelle étape importante dans notre système de gestion environnementale ISO14'001.



Trois projets de diplôme de la formation Conseillère en environnement 2019 – 2020

rEScUE – un escape game de la transition pour les jeunes de 15 à 20 ans

Construire le monde durable de demain !

Nos sociétés industrielles sont fondées sur un modèle défaillant. Elles doivent leur prospérité aux énergies fossiles qui, à terme, causeront leur perte. Ce sont nos modes de production

et de consommation qui sont en jeu. A nous d'en changer les règles. Mais comment mobiliser les jeunes dans ce sens ? Comment les aider à passer à l'action ? Par le biais d'une expérience immersive basée sur la collaboration,

l'association ESC'on change souhaitait sensibiliser les jeunes en leur proposant

de déjouer la catastrophe environnementale en passant à l'action. Cet outil pédagogique a été pensé de manière à pouvoir se déplacer et aller à la rencontre du public. Afin que le jeu soit largement disponible, le groupe de projet a trouvé un partenaire « la Earth-focus Foundation » qui a pour but de sensibiliser la population sur la thématique environnementale. Ce partenariat permettra ainsi à rEScUE de sillonner les écoles, lieux de formation et maisons de quartier en Suisse romande.



Printemps 21

Ces "missions très possibles", si toutefois vous les acceptez...

Le groupe de projet PrinTemps 21 – Missions très Possibles a créé une nouvelle plateforme média dédiée à l'environnement en lien avec la crise sanitaire du Covid-19.

Le but de ce projet était de faire un travail de mémoire de cette crise sanitaire et du confinement, vu sous l'angle environnemental. L'idée était également d'utiliser cette situation inédite comme levier pour accélérer la transition en cours de notre société, par l'adoption de comportements plus durables et éco-respon-

sables et éviter ainsi un retour à la normale comme si rien ne s'était passé. Pour ce faire, 16 expert-e-s en Suisse romande ont été interviewé-e-s durant le confinement. Ces interviews ont fait l'objet de courtes vidéos qui ont été publiées au cours de l'été 2020

sur les réseaux sociaux et sur le site internet du projet.

En parallèle, des pistes d'actions ont également été recensées pour donner la possibilité aux internautes de changer leur comportement de manière positive et une

bibliothèque documentaire en lien avec les thématiques abordées par les expert-e-s a été créé sur leur site internet: printemps21.ch



Objectifs du développement durable des Nations Unies

Arbres habitats

Bien moins connus que les marais ou les prairies sèches, les vieux arbres, le bois mort et les arbres à cavités constituent un enjeu primordial pour la biodiversité.

La biodiversité dans le monde et, plus proche de nous, en Suisse, subit depuis plusieurs années une érosion inquiétante, puisque la moitié des milieux naturels et un tiers des espèces sont menacées.

La biodiversité doit être préservée et les arbres habitats sont un refuge et un lieu de vie importants pour un nombre incalculable d'espèces. Le Parc Chasseral a recensé une partie de ces arbres et les a marqués d'un « H bleu » pour que les gardes forestiers les protègent. L'objectif de ce projet était de sensibiliser la

population, les écoles, les gardes forestiers et les propriétaires de forêts aux arbres-habitats qui représentent un espace privilégié pour de nombreuses espèces essentielles à l'équilibre naturel.

Les arbres et leur importance



« Comme j'accorde une importance particulière à la dimension humaine dans mon travail, le passage aux cours en ligne a changé mes habitudes. Le défi aujourd'hui est de donner aux participant-e-s la possibilité d'apprendre dans une atmosphère chaleureuse et conviviale, malgré la distance. Maintenir ce lien social demande de l'énergie et de la créativité, mais c'est pour moi une base fondamentale pour créer un monde plus durable. »

Adeline Jacot
 Coordinatrice de projet,
 Collaboratrice médias francophones



Voix

« Partant du constat qu'il est nécessaire de communiquer les bonnes pratiques dans le domaine de la participation, j'ai eu le plaisir de travailler avec sanu afin de concevoir une formation clé en main, fruit de nos années d'expérience respectives dans la conception et l'animation de démarches participatives. Notre partage d'expériences et nos réflexions communes ont réellement enrichi ma pratique participative. La transition vers l'e-formation ? Une nécessité qui a encore enrichi notre gamme d'outils de discussion essentiels aux processus citoyens. »

Hélène Monod
 Intervenante au cours francophone « Réussir un processus participatif »



Satisfaction



Organisation 2021



Changements à la tête de sanu

Dans le cadre d'une succession planifiée, Peter Lehmann a quitté la présidence du conseil d'administration de sanu future learning sa en 2020 après plus de 30 ans au sein de l'entreprise. Il a succédé à ce poste au Dr Ernst Brugger en 2018. Après avoir créé et dirigé avec succès sanu future learning SA en tant que directeur, il a également laissé son empreinte sur notre entreprise en tant que président du conseil d'administration. Ainsi, il a su passer du niveau opérationnel au niveau stratégique sans encombre. La nouvelle direction a ainsi pu bénéficier de son expérience ainsi que de son réseau, tout en évoluant librement dans les affaires courantes et en réalisant de nouveaux projets.

Conscientieux, il a commencé à chercher méticuleusement une personne appropriée pour lui succéder peu après avoir pris la présidence du conseil d'administration. Après plusieurs mois, il trouve enfin la meilleure candidate à ses yeux. Avec Anne Wolf, il a pu assurer que l'œuvre de sa vie se poursuivrait, dans le rude quotidien des affaires. Peter avait de nombreux atouts.

Qu'il s'agisse de ses qualités de gestion et de leadership, de son talent d'organisateur, de son pouvoir de persuasion, de ses connaissances techniques approfondies ou de sa rigueur. Mais ce qui ressortait, c'était sa capacité à aborder les gens et à les accueillir au sein de la famille sanu. Il n'était pas seulement un excellent directeur et un président du conseil d'administration accompli, mais il était aussi un excellent hôte, ce qui faisait clairement de lui « Mister sanu ».

Le conseil d'administration et la direction remercient très sincèrement Peter pour son engagement profond et réussi pour notre entreprise.

Thomas von Burg
 Vice-président du Conseil d'administration,
 sanu future learning sa

Bilan

La numérisation réussie des cours, ainsi qu'une période très intensive entre les deux vagues de la pandémie, ont permis à sanu sa de clôturer les projets de manière plus favorable que budgétée, malgré une perte de chiffre d'affaires. Les charges de personnel internes élevées (congrés maternités, maladies, investissements majeurs pour la formation interne) et la réduction du capital ont conduit à un résultat global inférieur au budget prévisionnel de 130 000 francs.

Actifs	31.12.2020 en CHF	31.12.2019 en CHF
Liquidités et titres		
Caisse	451.20	1'832.45
Compte postal	33'725.79	27'864.14
Compte courant CS	966'809.76	1'038'482.27
Compte courant BCBE	444'680.09	900'205.75
Mastercard Travel Cash	2'338.09	3'662.40
Total liquidités et titres	1'448'004.93	1'972'047.01
Créances et stock		
Débiteurs	512'483.35	163'280.05
Impôts anticipés	11.94	11.94
Du croire	-10'000.00	-6'000.00
Inventaire	200.00	13'900.00
Total créances et stock	502'695.29	171'191.99
Actifs transitoires		
Actifs de régularisation Exploitation	28'569.05	11'640.00
Actifs de régularisation Projets	122'262.00	95'482.50
Compte de passage	-4'179.18	524.40
Total actifs transitoires	146'651.87	107'646.90
Total actifs circulants	2'097'352.09	2'250'885.90
Actifs immobilisés		
Equipements	1.00	1.00
Mobilier	1.00	1.00
Bureautique et informatique	1.00	1.00
Matériel de formation	1.00	1.00
Cafétéria	1.00	1.00
Total actifs immobilisés	5.00	5.00
Total actifs	2'097'357.09	2'250'890.90

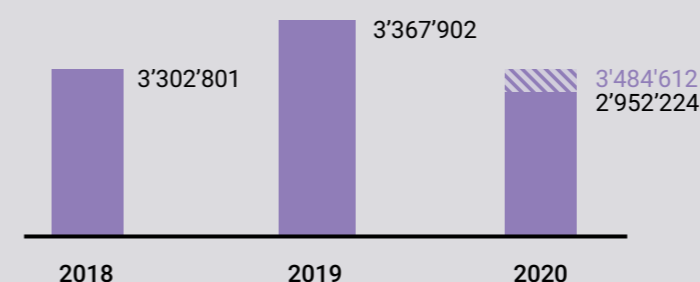
Passifs	31.12.2020 en CHF	31.12.2019 en CHF
Fonds étrangers à court terme		
Créanciers compte collectif	37'343.86	57'822.25
Acomptes débiteurs / Bons	11'691.00	10'726.00
Créancier TVA	33'457.60	23'264.30
Créanciers assurances sociales	28'448.55	-1'798.45
Passifs de régularisation et provisions à court terme		
Passifs de régularisation exploitation	91'156.76	42'610.95
Passifs de régularisation projets	743'776.01	709'649.06
Provisions pour participation aux bénéfices	1'600.00	26'500.00
Provisions pour éco-mobilité	28'660.40	27'767.83
Centime climatique	7'017.90	6'139.66
Fonds pour la formation continue	1'110.84	1'110.84
Provision pour heures supplémentaires	35'000.00	21'500.00
Total Fonds étrangers à long terme	1'019'262.92	925'292.44
Fonds étrangers à long terme		
Provisions pour développement de projets	281'922.25	281'922.25
Provisions pour équipement	0.00	179'744.94
Provisions pour congés sabbatiques	77'924.23	77'960.33
Total fonds étrangers à long terme	359'846.48	539'627.52
Fonds propres		
Capital-actions	250'000.00	250'000.00
Agio	125'000.00	125'000.00
Actions propres	-144'320.00	-172'484.00
Autres réserves	65'000.00	61'000.00
Report des bénéfices et pertes	497'550.94	382'984.95
Total fonds propres	793'230.94	646'500.95
Résultat annuel	-74'983.25	139'469.99
Total passifs	2'097'357.09	2'250'890.90

Compte de résultats

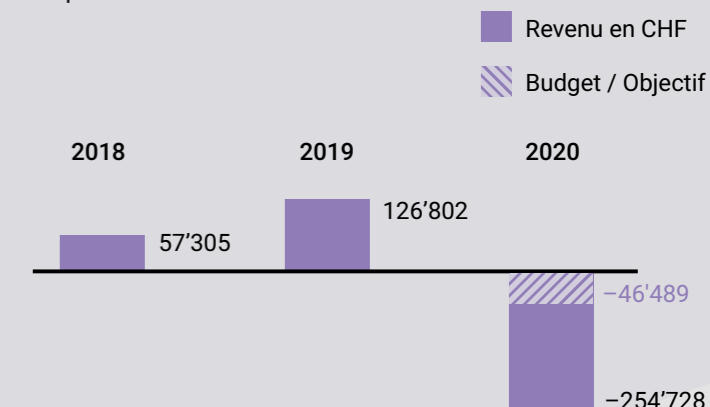
L'année 2020 était budgétée comme une année d'investissement (création d'un nouveau domaine et recrutement). Une réduction de capital de 50 000 francs et les conséquences financières de la pandémie de COVID-19 (dépenses élevées pour la numérisation et report de cours) ont conduit à un résultat négatif de -254'728 francs. La dissolution de provisions et une base de liquidités suffisante ont permis à sanu sa de limiter les dommages financiers.

Projets	Budget 2020		
	Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF
Planification & Construction	390'295	398'160	7'865
Nature & Espaces verts	854'045	892'160	38'115
Stratégie & Management	754'248	750'570	-3'678
Métier & Environnement	847'850	859'222	11'372
Managementsupport & Eventmanagement	104'395	168'000	63'605
Total Résultats des projets	2'950'833	3'068'112	117'279
Exploitation et mandat de base			
Personnel	767'800		
Secrétariat	55'788		
Administration	28'000		
Organes	81'700		
Relations publiques et marketing	86'000		
Exploitation et entretien des bâtiments	215'720		
Mandats externes	74'000		
Bibliothèque	1'000		
Amortissements immobilisations corporelles	24'000		
Entretien des biens, installations et équipements	8'000		
Contribution Confédération		415'000	
Contributions privées et dons		0	
Contributions de projets aux frais d'exploitation		778'740	
Revenus divers, Revenus extraordinaires		1'500	
Impôts	17'000		
Impôts autre période, charges extraordinaires			
Total frais d'exploitation et mandat de base	1'359'008	1'195'240	-163'768
Total projets et exploitation, résultat	4'309'841	4'263'353	-46'489
Diminution de capital			
Dissolution de provision, Résultat incluant les dissolutions		114'000	67'511
Résultat après dissolution de provision	67'511		
Total exploitation et projets	4'377'353	4'377'353	

Chiffre d'affaires



Bénéfice avant dissolution de provision



Résultats 31.12.2020

Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF	Rent. en %
378'220	382'053	3'833	1.00 %
726'192	694'770	-31'422	-4.52 %
511'351	448'757	-62'594	-13.95 %
789'237	883'418	94'181	10.66 %
83'018	114'918	31'900	27.76 %
2'488'017	2'523'917	35'899	1.42 %
877'293			
64'643			
29'036			
79'794			
60'490			
215'057			
42'092			
1'537			
25'763			
8'732			
	415'000		
	2'758		
	736'674		
	10'549		
0			
1'171			
1'405'609	1'164'981	-240'627	-20.66 %
3'893'626	3'688'898	-204'728	
50'000			
	179'745		
-74'983			
3'868'643	3'868'643		

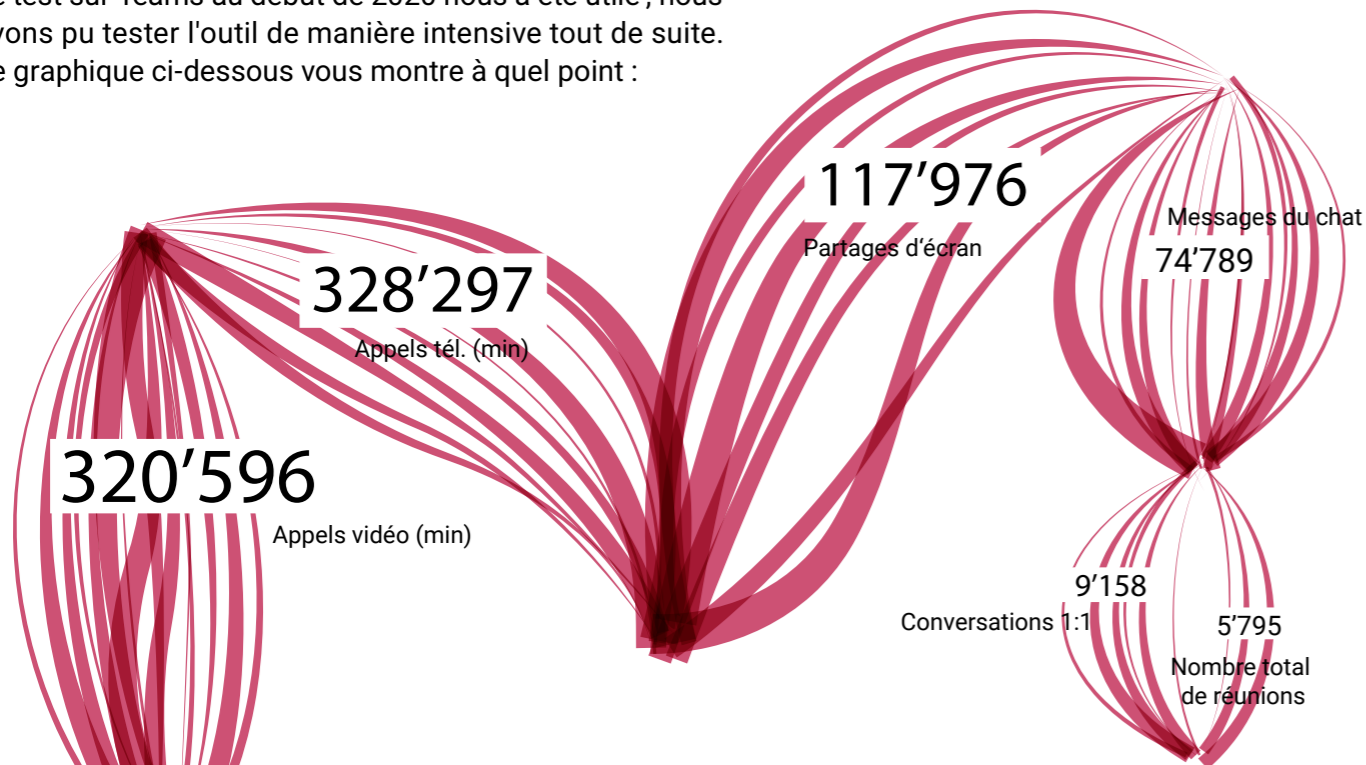
Résultats 31.12.2019

Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF
465'213	519'457	54'244
716'943	789'581	72'638
459'907	469'120	9'213
878'825	914'997	36'172
168'915	241'268	72'354
2'689'801	2'934'423	244'622
760'551		
26'601		
23'191		
87'385		
59'427		
215'145		
7'953		
4'270		
12'668		
6'749		
	415'000	
	2'758	
	677'580	
	15'720	
36'000		
-11'063		
1'228'878	1'111'058	-117'820
3'918'679	4'045'481	126'802
	12'668	
139'470		
4'058'149	4'058'149	

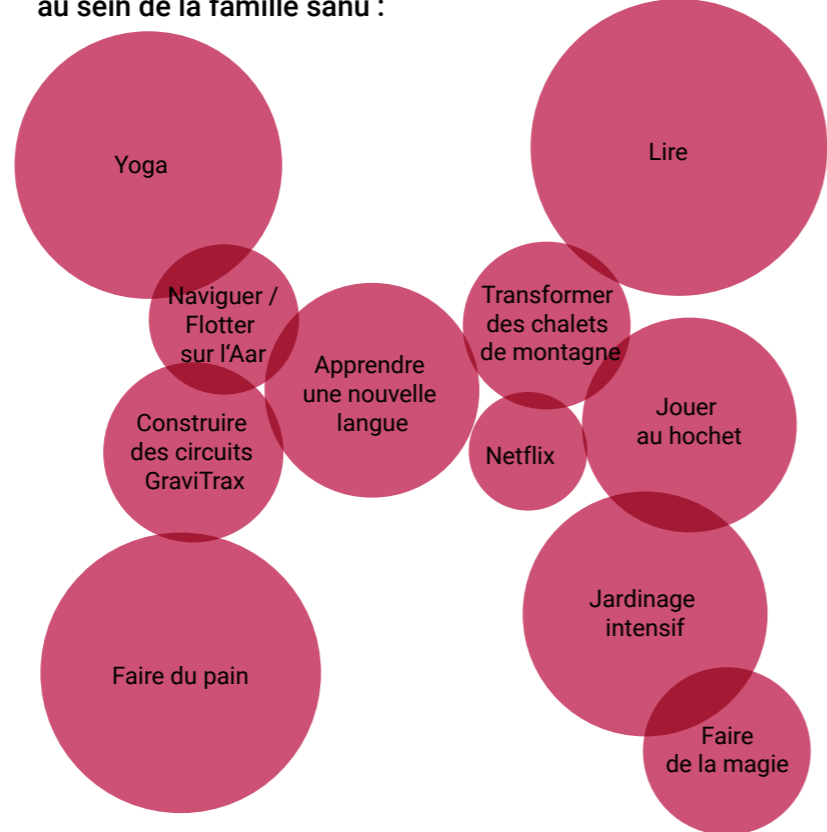
sanu inside

Collaborateurs / MS Teams

Le test sur Teams au début de 2020 nous a été utile ; nous avons pu tester l'outil de manière intensive tout de suite. Le graphique ci-dessous vous montre à quel point :

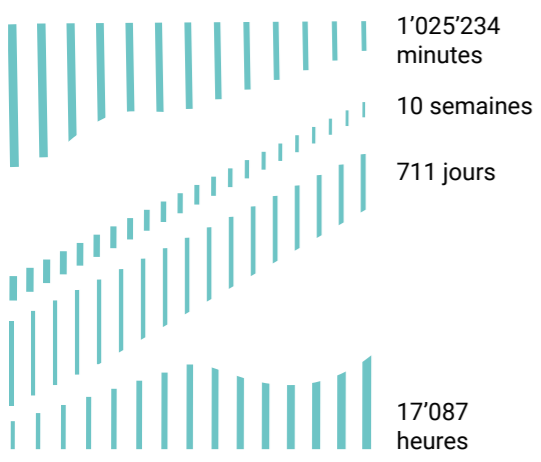


Nouveaux passe-temps au sein de la famille sanu :



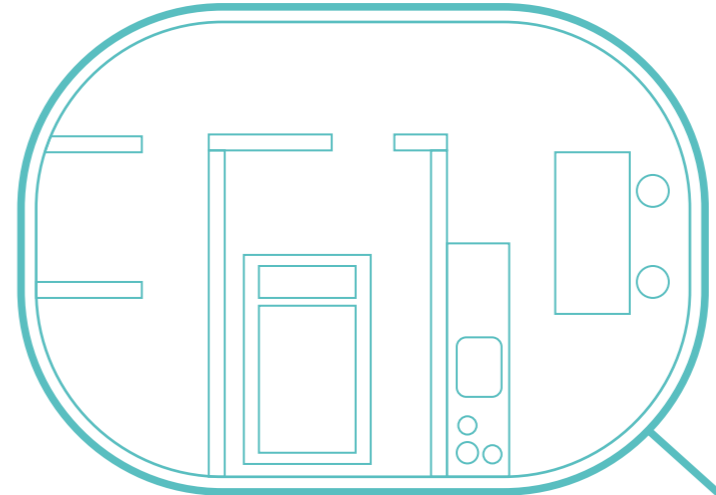
Temps de réunions sur Zoom

Les étudiant-e-s ont suivi les nouveaux cours sur Zoom; de nombreuses réunions et conférences y furent aussi tenues.



Jours de quarantaine

Nombre de jours de quarantaine au sein de l'équipe sanu :

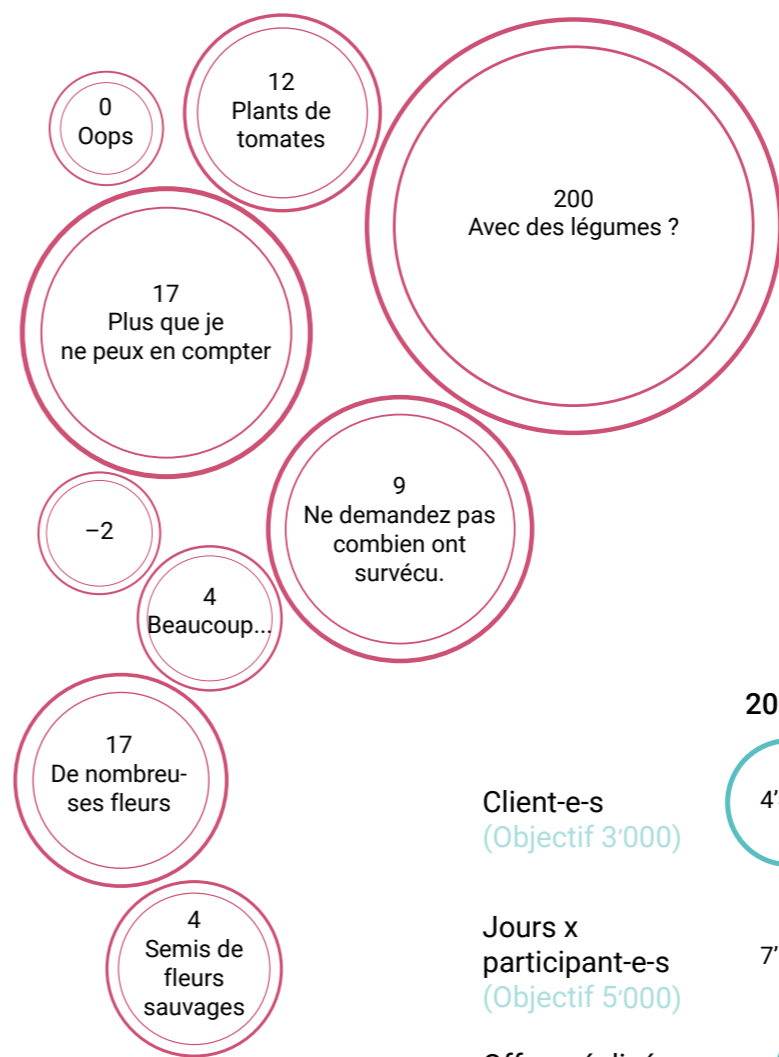


14 réalité
vs.
365 ressentis

Nombre de pains aux bananes cuisinés : 3



Nouvelles plantes dans les maisons, les jardins ou les balcons ?



Nombre de cultures de levain : 8



	2017	2018	2019	2020
Client-e-s <small>(Objectif 3'000)</small>	4'462	2'903	3'676	2'399
Jours x participant-e-s <small>(Objectif 5'000)</small>	7'637	5'938	7'969	6'585
Offres réalisées <small>(Objectif 100)</small>	A 132	A 112	A 120	A _A 126

Contact

sanu future learning sa
Rue du Général-Dufour 18
2502 Biel/Bienne

T 032 322 14 33
sanu.ch

blog.sanu.ch
sanu.ch/newsletter



100% recyclé, Rebello blauer Engel Recycling, FSC recycled