

Wissens- transfer



In Organisationen und Unternehmen gibt es Schlüsselpersonen, die tiefgreifendes Wissen und langjährige Erfahrung in sich bündeln. Was ist, wenn diese Mitarbeitenden verschwinden? Fach- und Führungskräftemangel, demographische Entwicklungen, Reorganisationen und vernachlässigtes Nachfolgemanagement sind wichtige Faktoren, die solche Kenntnisse abfließen lassen und zu unnötigen Risiken, Mehraufwänden und Kosten führen. Erfahren Sie im Workshop, wie Sie Wissenstransfers erfolgreich planen und umsetzen.

Der Workshop richtet sich an Kadermitarbeitende, welche mit Herausforderungen wie Fach- und Führungskräftemangel sowie demografischen Hürden (z.B. Pensionierungen) konfrontiert sind.

Nutzen und Ziele

- Strukturierte Einarbeitung einer Nachfolge planen
- Wissensweitergabe im Team
- Schaffen von Transparenz in historisch gewachsenen Arbeitsgebieten
- Übergabe oder Abschluss komplexer Projekte
- Optimiertes Nachfolgemanagement

Programm

Tag 1 (ganzer Tag, vor Ort):

- Einführung und Anwendung der Methodik
- Wissen identifizieren, strukturieren und in der Organisation erhalten
- Visualisierung des Arbeitsumfeldes
- Positive und negative Feedbacks
- Praxisfall im Kontext Ihrer Organisation

Tag 2 (halber Tag, online):

- Review und Besprechung Praxisfälle

Informationen

Daten

25.01.2024, 09h00 - 16h00

08.02.2024, 13h30-16h30

Ort

Zürich & online

Preis

CHF 890

Anmeldefrist

22.12.2023

Kontakt

Désirée Huguelit.

Projektkoordinatorin,

dhuguelit@sanu.ch

Referierende

Benno Ackermann,

wissenstransfer gmbh

